

Újabb kerületi intézmények nyerték el a fogyatékoságbarát munkahely elismerést: az Egyesített Szociális Központ jogutód intézményeiként ezúttal a Somogyi László Szociális Szolgálat, az Életfa Szociális Szolgálat, a Gyöngyvirág Szociális Szolgálat és a Borostyán Szociális Szolgálat tehette ki a zöld lóherés lógót.

- A munkatársaimmal együtt nagyon büszkék vagyunk arra, hogy ezt az oklevelet kifüggeszthettük ide - mutatott *Bálint Ramóna*, a Somogyi László Szociális Szakszolgálat vezetője a fogyatékoságbarát munkahely elismerést jelző, zöld lógóval díszített dokumentumra. Az intézmény január végén kapta meg az elismerő besorolást.

A szakszolgálat 2012. szeptember 1. óta önálló intézmény (korábban az Egyesített Szociális Központ irányítása alatt működött), a feladata pedig az idősök nappali ellátása, étkeztetése, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás és az átmeneti ellátás az illetékességébe tartozó kerületrészen.

KÉNYSZERBŐL

SIKER

- Az a kezdeményezés, hogy megváltozott munkaképességű embereket foglalkoztassunk, az önkormányzattól ered, amely a Salva Vita Alapítvánnyal szerződött a szakmai koordinálásra. 2011-ben az önkormányzat és a Babairodalom bölcsőde is megkapta a fogyatékoságbarát intézmény kitüntetését, és mivel a tapasztalatok nagyon jók voltak, mi is szeretnénk volna bekapcsolódni a programba - magya

KITÜNTETTÉK A SZAKSZOLGÁLATOT

Sikeres a megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató kerületi program



Bálint Ramóna, a Somogyi László Szociális Szakszolgálat vezetője szerint egy átgondolt koncepciót ismertek el az oklevéllel

rázta *Bálint Ramóna*. A magyar közintézményeket és vállalatokat eredetileg a gazdasági megfontolás kényszerítette arra, hogy megváltozott munkaképességű munkavállalókat is alkalmazzanak. A törvény ugyanis úgy rendelkezik, hogy minden olyan cégnek, amely legalább 20 főt foglalkoztat, minimum 5 százalékban megváltozott munkaké

pességű munkavállalót is alkalmaznia kell. Ha ezt nem teszik, minden munkavállaló után évi 964 500 forint rehabilitációs díjat kötelesek fizetni. *Csomó Tamás* alpolgármester korábban úgy nyilatkozott a Városképnek, hogy az előző önkormányzat 2010 előtt automatikusan betervezte a költségvetésébe a rehabilitációs díjat. Így 82 mil

lió forintot fizetett be az állami kasszába ahelyett, hogy munkát biztosított volna a megváltozott munkaképességű dolgozóknak.

A válság megváltoztatta a gazdasági környezetet, a kis- és közepes vállalkozások, valamint az intézmények hamar rájöttek, hogy olcsóbb a munkaerő alkalmazása, mint a rehabilitációs díj kifizetése. A kényszer azután si

keres gyakorlatot szült. A munkaadók - szakmai tanácsadók bevonásával - keresni kezdték azokat a munkaköröket, amelyekben a megváltozott munkaképességű dolgozók százsázalékos teljesítményt tudnak nyújtani.

A XVIII. kerületi önkormányzat élen járt ebben: a köz- intézmények közül elsőként

kapta meg 2011-ben a fogyatékoságbarát munkahely elismerést, amelyet addig kizárólag - többnyire multinacionális

- nagyvállalatok kaptak meg. Aztán sorra következtek az önkormányzati intézmények. A szakmai segítséget kezdettől a Salva Vita Alapítvány nyújtja.

VAN ELÉG

FELADAT

- Először nekünk kellett megtanulnunk, hogyan kell fogadnunk egy megváltozott munkaképességű kollégát, majd az új dolgozókat kellett betanítani a saját munkakörükre. Mindkettőben a Salva Vita Alapítvány szakértője segített - mondta *Bálint Ramóna*.

Amint az intézményvezető elárulta, a szakszolgálat eredetileg két új dolgozót vett volna fel, de a programnak nagy sikere lett, így ma már hat megváltozott munkaképességű kolléga dolgozik együtt a többiekkel: hatan a konyhán, ketten gyógymasszőrként.

- Mint az köztudott, a gyógymasszőrök között sokan vannak gyengénlátók, vakok. Nálunk is két gyengénlátó kolléga dolgozik. Mindketten kiváló masszőrök, a hozzánk járó idős emberek azonnal megkedvelték őket, úgyhogy akad elég munkájuk. Általános tapasztalatunk, hogy az új kollégák nagyon elkötelezettek, a munkájukat precízen végzik. És kivétel nélkül mindenki nagyon pontos.

r~A XVIII. kerületi önkormányzat a köz- intézmények közül elsőként kapta meg 2011-ben a fogyatékoságbarát munkahely elismerést.